

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭЛИСТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» июня 2015г.

№ 3883

г. Элиста

«О Премиях Администрации города Элисты лучшим педагогам и школьникам муниципальных общеобразовательных организаций, лучшим образовательным организациям города в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» в г. Элисте»

В целях реализации приоритетного национального проекта «Образование» на территории города Элисты, поддержки и развития столичной системы образования, внедрения эффективных технологий обучения, повышения престижа педагогической и управленческой деятельности в системе образования, руководствуясь ст.44 Устава города Элисты,

Администрация города Элисты п о с т а н о в л я е т:

1. Учредить Премии Администрации города Элисты в области образования в номинациях:

«Лидер столичного образования»;

«Лучший педагог города Элисты»;

«Школьникам города за особые достижения в учебной и внеурочной деятельности»;

«Лучшая дошкольная образовательная организация»;

«Лучшая общеобразовательная организация»;

«Лучшая воспитательная система общеобразовательной организации».

2. Утвердить:

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Лидер столичного образования города Элисты» (приложение №1);

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Лучший педагог города Элисты» (приложение №2);

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Школьникам города Элисты за особые достижения в учебной и внеурочной деятельности» (приложение №3);

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Лучшая дошкольная образовательная организация города Элисты» (приложение №4);

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Лучшая общеобразовательная организация города Элисты» (приложение №5);

Положение о Премии Администрации города Элисты в номинации «Лучшая воспитательная система общеобразовательной организации города Элисты» (приложение №6);

3. Финансовому управлению Администрации города Элисты (Алакшанова Ю.Н.) выделить Управлению образования Администрации города Элисты (Бадмаева Э.А.) денежные средства в сумме **261 066** (двести шестьдесят одна тысяча шестьдесят шесть) рублей, согласно смете расходов (приложение №7).

4. Признать утратившим силу постановление Администрации города Элисты от 22.07.2014 г. №3506 «О Премиях Администрации города Элисты лучшим педагогам и школьникам муниципальных общеобразовательных организаций, лучшим образовательным организациям города в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» в г. Элисте».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Элистинская панорама» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Элисты.

6. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя Главы Администрации г. Элисты Васькину Г.В.

Первый Заместитель Главы
Администрации города Элисты



Б. Манджиев

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
«Лидер столичного образования»

1. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты «Лидер столичного образования города Элисты» (далее - Премия) в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей ежегодно поощряется лучший руководитель образовательной организации города, руководитель (специалист) Управления образования Администрации города Элисты.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурса, подведение итогов конкурса и награждения победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее - Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Победитель конкурса, получивший Премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями и задачами Конкурса являются:

1) выявление творчески работающих руководителей дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования, специалистов и руководителей органа управления образованием, имеющих высокий профессиональный рейтинг, их поддержка и поощрение;

2) стимулирование поиска и внедрения в практику наиболее эффективных методов и технологий управления в современных условиях;

3) формирование позитивного социального и профессионального имиджа руководителя в системе образования;

4) формирование банка данных об инновационных процессах в управлении системой образования;

5) обобщение и распространение передового опыта управленческой деятельности в системе образования.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В Конкурсе на соискание Премии могут участвовать следующие лица (далее претенденты):

- 1) заведующие дошкольными образовательными организациями;
- 2) директора общеобразовательных организаций, заместители директоров общеобразовательных организаций;
- 3) директора учреждений дополнительного образования детей;
- 4) руководители (специалисты) Управления образования Администрации города Элисты.

3.2. В Конкурсе от одной образовательной организации могут участвовать не более двух представителей.

3.3. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элиста (далее - Совет).

3.4. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.5. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1 августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете претендентом представляются следующие документы и материалы:

- 1) заявление на участие в Конкурсе;
- 2) совместное представление от Управления образования Администрации города Элисты и Элистинского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ с обоснованием выдвинутой кандидатуры (оценка достигнутых результатов, их значимость для системы образования, названия публикаций, авторских разработок);
- 3) представление опыта управленческой деятельности кандидата с описанием технологии управления, достижений обучающихся и педагогов (для руководителей образовательных организаций) на бумажных и электронных носителях;
- 4) представление творческой работы (проекта) по теме:
-«Будущее моей школы» (детского сада, учреждения дополнительного образования) (для руководителей образовательных организаций).
- «Развитие муниципальной системы образования» (по тому или иному направлению - для специалистов Управления образования Администрации города Элисты), в произвольной форме (объем не более 10 машинописных страниц).

При необходимости к творческой работе прилагается примерная смета расходов.

3.6. Документы и материалы, представленные претендентами для участия в конкурсе, после экспертизы по критериям участия направляются конкурсной комиссией в экспертные группы для проведения экспертизы по критериям отбора.

3.7. Экспертиза документов и материалов, представленных претендентами, проводится экспертными группами по критериям отбора, установленным разделом 4 настоящего Положения, по 10 – балльной шкале.

3.8. На основании проведенной экспертизы представленных претендентами документов и материалов по критериям отбора в срок не позднее 1 сентября текущего года Советом определяется 1 (один) победитель Конкурса.

3.9. Решения Совета оформляются протоколом заседания Совета.

4. Критерии конкурсного отбора.

4.1. При проведении конкурсного отбора экспертные группы руководствуются следующими критериями:

4.1.1. Обеспечение условий деятельности образовательной организации и педагогического коллектива:

- 1) сохранность зданий и сооружений, мебели и оборудования;
- 2) состояние противопожарной безопасности в учреждении (заключение органов Госпожнадзора);
- 3) соблюдение санитарных правил и норм в учреждении (заключение территориальных органов Роспотребнадзора);
- 4) укрепление материально-технической базы образовательной организации;

5) система работы по социальной защите обучающихся и работающих в образовательной организации (обеспечение законных прав и гарантий, обучающихся и работающих, наличие в образовательной организации коллективного договора, поддержка начинающих педагогов, создание психологически комфортных условий для работающих и воспитанников, формирование и использование над тарифного фонда, система стимулирования обучающихся и работающих).

4.1.2. Содержание управленческой деятельности.

1) наполняемость групп, классов по проекту и фактическая наполняемость;

2) сохранение контингента обучающихся;

3) программа развития образовательной организации и система мер по ее реализации;

4) система работы по здоровьесбережению (организация питания, состояние медицинского кабинета, профилактика заболеваний, пропаганда здорового образа жизни, озеленение кабинетов и территорий, постановка физкультурно-оздоровительной работы в образовательной организации, здоровьесберегающие технологии в обучении, анализ заболеваемости детей и др.);

5) эффективная работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма, правонарушений и преступлений (анализ проблем, система профилактической работы и данные об эффективности за 3 последних года);

6) создание условий для вариативного образования;

7) инновационная и экспериментальная деятельность;

8) наличие авторских разработок (программ, рекомендаций, учебно – методических комплексов) в педагогическом коллективе;

- 9) наличие собственных авторских разработок у руководителя образовательной организации;
- 10) обеспечение взаимодействия с другими объектами социума;
- 11) эффективное участие обучающихся в республиканских, зональных, всероссийских и международных олимпиад, конкурсах, программах. Итоги государственной аттестации выпускников, распределение выпускников;
- 12) охват обучающихся и воспитанников разными формами летнего отдыха;
- 13) организация досуга обучающихся и работающих;
- 14) качественный анализ кадров, работа руководителя по повышению профессионализма и квалификации кадров (результаты аттестации кадров, посещение курсовых мероприятий, семинаров, подписка на периодические издания, пополнение книжного фонда школьных библиотек);
- 15) участие педагогов образовательных организаций и руководителя образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства, методических разработок, российских и международных образовательных проектах;
- 16) система работы с родительской общественностью;
- 17) оформление образовательной организации (обоснованность тематики, эстетика, озеленение и т.д.)
- 18) участие кандидата в общественной деятельности микрорайона, города, в работе выборных представительных органов;
- 19) повышение квалификации руководителя образовательной организации;
- 20) система контроля за выполнением коллективного договора.

5. Подведение итогов конкурса

5.1. На основании решения Совета об определении победителя Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении победителя Конкурса Премией в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей.

5.2. Премия победителю Конкурса и диплом победителя вручается на торжественном заседании педагогов города Элисты и день профессионального праздника – Международного дня учителя.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
«Лучший педагог города Элисты»

1. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты «Лучший педагог города Элисты» (далее - Премия) в размере 5 750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей ежегодно поощряются 19 лучших педагогов образовательных организаций города Элисты, в том числе:

- два воспитателя и один учитель калмыцкого языка дошкольных образовательных организаций;
- два учителя - предметника и один учитель, калмыцкого языка общеобразовательных организаций;
- два классных руководителя общеобразовательных организаций;
- два педагога дополнительного образования;
- два молодых педагога.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурса, подведение итогов конкурса и награждения победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее – Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Победитель Конкурса, получивший Премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями и задачами Конкурса являются:

- 1) выявление и поощрение творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный авторитет, распространение их успешного опыта;
- 2) повышение социального статуса педагогов, публичное признание личного вклада педагогов в обучение и воспитание подрастающего поколения, поддержка и поощрение, содействие повышению их квалификации;
- 3) поддержка молодых кадров.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В Конкурсе на соискание Премии могут участвовать следующие лица (далее претенденты):

- 1) воспитатели и учителя калмыцкого языка дошкольных образовательных организаций;
- 2) учителя - предметники и учителя калмыцкого языка общеобразовательных организаций;
- 3) классные руководители общеобразовательных организаций;
- 4) педагоги дополнительного образования муниципальных общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей;
- 5) молодые педагоги муниципальных общеобразовательных организаций.

3.2. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элисте (далее - Совет).

3.3. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете создается конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.4. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете претендентом представляются следующие документы и материалы:

- 1) копия диплома о профессиональном образовании;
- 2) копия трудовой книжки Претендента;
- 3) представление государственно-общественного органа управления общеобразовательным учреждением или профессиональной педагогической ассоциации или организации;
- 4) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем учебном году;
- 5) копия аттестационного листа;
- 6) ходатайство профессионального сообщества учителей – предметников городского (или) школьного уровня.
- 7) информация о профессиональных достижениях учителя, заверенная работодателем и сформированная в соответствии с критериями конкурсного отбора о деятельности Претендента.

Информация объединяет в себе понятие аналитической справки и набор документов, подтверждающих высокие профессиональные достижения учителя: награды, грамоты, поощрения и т.д.

3.5. Документы и материалы, представленные претендентами для участия в Конкурсе, после экспертизы по критериям участия направляются конкурсной комиссией в экспертные группы для проведения экспертизы по критериям отбора.

3.6. Экспертиза документов и материалов, представленных претендентами, проводится экспертными группами по критериям отбора, установленным разделом 4 настоящего Положения, по 10- балльной шкале.

3.7. На основании проведенной экспертизы представленных претендентами документов и материалов по критериям отбора в срок не позднее 1 сентября текущего года Советом определяется 1 (один) победитель Конкурса.

3.8. Решения Совета оформляются протоколом заседания Совета.

4. Критерии конкурсного отбора

4.1. При проведении конкурсного отбора экспертные группы руководствуются следующими критериями:

4.1.1. Учителей-предметников:

1) основным местом работы является общеобразовательная организация, рекомендуемая кандидатуру;

2) стаж педагогической работы по специальности в общеобразовательной организации не менее 3 лет;

3) минимально допустимая нагрузка - 6 часов;

4) высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

5) высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

6) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном или региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, крутые столы и др.);

7) обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

8) наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе; участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах;

9) непрерывность профессионального развития учителя.

4.1.2. Воспитателей дошкольной образовательной организации:

1) основным местом работы является организация, рекомендуемая кандидатуру;

2) стаж педагогической работы по специальности в образовательной организации не менее 3 лет;

3) педагогическая нагрузка не менее полной ставки;

4) позитивная динамика усвоения программного материала воспитанниками за последние три года;

5) использование современных образовательных технологий в процессе обучения и воспитания;

6) построение воспитательно-образовательного процесса с учетом национально- региональных особенностей;

7) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном или региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

8) участие в муниципальных, региональных и всероссийских

профессиональных конкурсах;

9) повышение квалификации и профессиональная переподготовка;

10) снижение заболеваемости детей в группах.

4.1.3. Классных руководителей общеобразовательной организации

1) основным местом работы является общеобразовательная организация, рекомендуемая кандидатуру;

2) стаж работы классным руководителем в образовательной организации не менее 3 лет;

3) эффективность воспитательной работы классного руководителя;

4) использование современных образовательных технологий в воспитательной работе;

5) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на внутришкольном, муниципальном и региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции и др.);

6) участие во внутришкольном, муниципальном, региональном профессиональном конкурсе «Самый классный классный»;

7) повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

4.1.4. Педагогов дополнительного образования:

1) основным местом работы является организация, рекомендуемая кандидатуру;

2) стаж педагогической работы по специальности в муниципальной образовательной организации не менее 3 лет;

3) стабильное сохранение контингента и позитивная динамика достижений обучающихся в выбранном ими виде деятельности за последние 3 года;

4) количество и эффективность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.п.;

5) использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения;

6) наличие авторских программ, методических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.;

7) обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, конференции, семинары, «круглые столы», печатные работы, публикации в СМИ и т.п.);

8) повышение квалификации, профессиональная переподготовка за последние 3-5 лет;

9) участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах.

4.1.5. Молодых педагогов:

1) основным местом работы является организация, рекомендуемая кандидатуру;

2) стаж педагогической работы по специальности в общеобразовательной организации не более 3 лет;

3) учебная педагогическая нагрузка не менее полной ставки;

4) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на внутришкольном, муниципальном и региональном уровне (мастер - классы, семинары, конференции и др.);

5) позитивная динамика достижений обучающихся за период работы, а также результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

6) обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий.

5. Подведение итогов конкурса

5.1. На основании решения Совета об определении 19 (девятнадцати) победителей Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении победителей Конкурса Премией в размере 5 750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей каждому.

5.2. Премия победителям конкурса и дипломы победителей вручаются на торжественном заседании педагогов города Элисты в день профессионального праздника - Международного дня учителя.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
«Школьникам города за особые достижения в учебной и внеурочной
деятельности»

I. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты в размере 3 450 (три тысячи четыреста пятьдесят) рублей ежегодно поощряются лучшие школьники города за особые достижения в учебной и внеурочной деятельности.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурса, подведение итогов конкурса и награждения победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее – Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Победитель Конкурса, получивший премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями и задачами Конкурса являются:

1) выявление и поощрение способных, талантливых, одаренных обучающихся 8-10 классов муниципальных общеобразовательных организаций, воспитанников учреждений дополнительного образования детей города Элисты;

2) развитие и повышение эффективности высоко результативной учебной и научно-исследовательской деятельности обучающихся города, стимулирование творческих способностей обучающихся;

3) содействие развитию олимпиадного, конкурсного движения в городе;

4) формирование резерва для будущей научно-исследовательской деятельности, интеллектуальной элиты из числа наиболее подготовленных обучающихся.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В Конкурсе на соискание Премии могут участвовать следующие лица (далее претенденты):

1) обучающиеся 8-10 классов муниципальных общеобразовательных организаций города Элисты, воспитанники учреждений дополнительного образования детей, достигшие высоких результатов в учебной и творческой деятельности;

2) победители и призеры предметных олимпиад школьников городского, республиканского, всероссийского и международного уровней;

3) лауреаты республиканских, всероссийских и международных творческих конкурсов;

4) победители и призеры республиканских, зональных, всероссийских, международных научно-практических ученических конференций и форумов;

5) победители всероссийских и международных проектов и программ школьников;

6) победители и призеры всероссийских и международных спортивных состязаний.

3.2. Решение о представлении кандидатов к награждению Премией принимается педагогическим Советом общеобразовательной организации.

3.3. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элисте (далее - Совет).

3.4. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете создается конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.5. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1 августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете претендентом предоставляются следующие документы и материалы:

1) ходатайство о награждении Премией, содержащее:

- Ф.И.О. кандидата;

- класс, образовательная организация;

- год рождения, домашний адрес;

- паспортные данные или данные свидетельства о рождении (серия, номер, когда и кем выдан);

- номер ИНН, пенсионного страхового свидетельства;

- информацию о достижениях школьника.

2) аналитическую справку и набор документов, подтверждающих:

- результативное участие в городских, республиканских, всероссийских и международных конкурсах (подтверждается приказом соответствующего органа);

- наличие авторских проектов, творческих работ;

- высокие достижения ученика: награды, грамоты, поощрения и т.д.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. На основании решения совета об определении 10 (десять) победителей Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении победителей Конкурса Премией в размере 3 450 (три тысячи четыреста пятьдесят) рублей каждому.

4.2. Премия победителям Конкурса и дипломы победителей вручаются на торжественном заседании педагогов города Элисты в день профессионального праздника - Международного дня учителя.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
«Лучшая дошкольная образовательная организация города Элисты»

1. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты «Лучшая дошкольная образовательная организация» (далее - Премия) в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей поощряется лучшая дошкольная образовательная организация независимо от ее организационно-правовой формы.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурса, подведение итогов конкурса и награждения победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее – Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Дошкольная образовательная организация, получившая Премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели конкурса

2.1. Целями конкурса являются:

- 1) выявление творчески работающих педагогических коллективов дошкольных образовательных организаций;
- 2) распространения инновационного опыта работы педагогических коллективов;
- 3) формирования положительного общественного мнения о системе дошкольного образования.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе на соискание Премии могут участвовать дошкольные образовательные организации (далее претенденты):

- 1) являющиеся юридическим лицом, имеющие лицензию и свидетельство о государственной аккредитации;
- 2) имеющие активно функционирующий орган государственно-общественного управления;
- 3) не имеющие в своей деятельности зафиксированных в течение трех последних лет нарушений законодательства в сфере образования и трудового законодательства;
- 4) работающие по разработанной им и утвержденной программе развития;

5) являющиеся ресурсным центром (методическим, опорным, социокультурным) для других образовательных организаций муниципалитета по ряду направлений развития дошкольного образования: пилотной, экспериментальной, инновационной или другой площадкой;

6) укомплектованные педагогическими кадрами.

3.2. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элиста (далее - Совет).

3.3. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете создается конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.4. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1 августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете дошкольные образовательные организации, претендующие на получение Премии, представляют следующие документы и материалы:

1) заявку органа государственного управления дошкольной образовательной организации, зарегистрированного в его Уставе, на участие в конкурсе;

2) копии правоустанавливающего документа (Устава), а также лицензии на правоведения образовательной деятельности, свидетельства о государственной аккредитации;

3) бюджет (финансовый план, бизнес-план) учреждения;

4) коллективный договор (при наличии);

5) программу развития образовательной организации;

6) описание реализации программы развития дошкольной образовательной организации (в произвольной форме).

4. Критерии конкурсного отбора

4.1. При проведении конкурсного отбора экспертные группы руководствуются следующими критериями:

1) высокое качество результатов обучения и воспитания;

2) эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе;

3) обеспечение доступности качественного образования;

4) достижение целей программы развития дошкольной образовательной организации в соответствии с установленными в ней показателями результативности;

5) отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья воспитанников;

6) позитивное отношение родителей, выпускников и местного сообщества к дошкольной образовательной организации;

- 7) обеспечение условий безопасности в дошкольной образовательной организации;
- 8) участие в муниципальных, региональных и федеральных фестивалях, конкурсах и смотрах;
- 9) создание условий для организации дополнительного образования;
- 10) соответствие результатов воспитательно-образовательной деятельности дошкольной образовательной организации государственным образовательным стандартам дошкольного образования;
- 11) создание благоприятных условий для охраны и укрепления здоровья дошкольников, физического и психического развития;
- 12) предметно-развивающая среда: соответствие возрасту, санитарно-гигиеническим и эстетическим требованиям;
- 13) удовлетворение этнокультурных запросов детей;
- 14) совершенствование и разработка программ и технологий воспитательно-образовательной деятельности на основе инновационной и экспериментальной работы;
- 15) обеспечение перехода на следующий уровень образования – начальную общеобразовательную школу, преемственность в работе детского сада и школ.

5. Подведение итогов конкурса

5.1. На основании решения Совета об определении победителя Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении Премией в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

5.2. Премия победителю Конкурса и диплом победителя вручается в рамках проведения августовской конференции педагогов города Элисты.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
«Лучшая общеобразовательная организация города Элисты»

1. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты «Лучшая общеобразовательная организация города Элисты» (далее - Премия) в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей поощряется лучшая общеобразовательная организация независимо от ее организационно-правовой формы.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурса, подведение итогов конкурса и награждения победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее – Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Общеобразовательная организация, получившая Премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели конкурса

2.1. Целями конкурса являются:

1) поддержка общеобразовательных организаций города Элисты, внедряющих инновационные образовательные программы;

2) стимулирование педагогических коллективов общеобразовательных организаций города Элиста на достижение успехов в воспитании и обучении детей;

3) публичное признание вклада общеобразовательной организации в развитие городской системы образования.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В Конкурсе на соискание Премии могут участвовать общеобразовательные организации (далее претенденты):

1) являющиеся юридическим лицом, имеющие лицензию и свидетельство о государственной аккредитации;

2) имеющие активно функционирующий орган государственного общественного управления;

3) не имеющие в своей деятельности зафиксированных в течение трех последних лет нарушений законодательства в сфере образования и трудового законодательства;

4) работающие по разработанной им и утвержденной программе развития;

5) являющиеся ресурсным центром (методическим, опорным, социокультурным) для других общеобразовательных организаций муниципалитета по ряду направлений развития общего образования: пилотной, экспериментальной, инновационной или другой площадкой;

6) укомплектованное педагогическими кадрами, отсутствие (минимизация) вакансий.

3.2. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элисте (далее - Совет):

3.3. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете создается конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.4. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1 августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете общеобразовательные организации, претендующие на получение Премии, предоставляют следующие документы и материалы:

1) заявку органа государственного управления общеобразовательной организации, зарегистрированной в ее Уставе, на участие в конкурсе;

2) копии правоустанавливающего документа (Устава), а также лицензии на правоведения образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации;

3) бюджет (финансовый план, бизнес-план) организации;

4) коллективный договор (при наличии);

5) программу развития образовательной организации;

6) описание реализации программы развития общеобразовательной организации (в произвольной форме).

4. Критерии конкурсного отбора

При проведении конкурсного отбора экспертные группы руководствуются следующими критериями:

1) высокое качество результатов обучения и воспитания;

2) эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе;

3) обеспечение доступности качественного образования (минимальный по сравнению с городским процент обучающихся, не получивших в общеобразовательной организации основное общее образование до достижения 15 летнего возраста);

4) предоставление возможности получения образования в различных формах;

- 5) реализация профильного обучения;
- 6) обеспечение равных стартовых возможностей для детей старшего дошкольного возраста - будущих первоклассников;
- 7) продуктивность реализации программы развития общеобразовательной организации:
- 8) достижение целей программы развития в соответствии с установленными в ней показателями результативности;
- 9) ее соответствие Концепции модернизации российского образования и приоритетным направлениям развития образовательной системы РФ;
- 10) сочетание принципов единоначалия с демократичностью школьного уклада;
- 11) отсутствие отрицательной динамики состояния, здоровья обучающихся;
- 12) позитивное отношение родителей, выпускников и местного сообщества к общеобразовательной организации;
- 13) результативность участия в городских, республиканских и всероссийских фестивалях, конкурсах и смотрах, проектах и т.д.
- 14) создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования.

5. Подведение итогов конкурса

5.1. На основании решения Совета об определении победителя Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении победителя Конкурса Премией в размере 20 000 (двадцати тысячи) рублей.

5.2. Премия победителю Конкурса и диплом вручается в рамках проведения августовской конференции педагогов города Элисты.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии Администрации города Элисты
« Лучшая воспитательная система общеобразовательной организации
города Элисты»

1. Общие положения

1.1. Премией Администрации города Элисты «Лучшая воспитательная система общеобразовательной организации» (далее - Премия) в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей ежегодно поощряется общеобразовательная организация независимо от ее организационно-правовой формы.

1.2. Настоящее положение определяет критерии конкурсного отбора, порядок проведения конкурс, подведение итогов конкурса и награждение победителя конкурса.

1.3. Конкурс на соискание Премии (далее- Конкурс) проводится ежегодно с июня по сентябрь текущего года.

1.4. Общеобразовательная организация, получившая Премию, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через пять лет.

2. Цели конкурса

2.1. Целями Конкурса являются:

- 1) выявление качества воспитательной системы, распространения успешного опыта;
- 2) повышение эффективности воспитательной работы в общеобразовательных организациях города;
- 3) повышение воспитательного потенциала общеобразовательных организаций;
- 4) обновление содержания и структуры воспитательной деятельности на основе традиций и современного опыта воспитания;
- 5) выявление и распространения актуальных и перспективных педагогических методик и технологий воспитания;
- 6) создание информационного банка данных современных моделей организации воспитательного процесса;
- 7) развитие творческого потенциала, повышения профессионального уровня педагогических работников.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В Конкурсе на соискание Премии могут участвовать общеобразовательные организации (далее претенденты):

- 1) являющиеся юридическим лицом, имеющие лицензию и свидетельство о государственной аккредитации;
- 2) имеющие орган государственного управления;
- 3) не имеющие в своей деятельности в течении трех лет письменные жалобы родителей, учеников, педагогов о нарушении прав ребенка;
- 4) работающие по созданной им и утвержденной программе развития воспитательной системы школы;
- 5) являющиеся ресурсным центром (методическим, опорным, социокультурным) для других общеобразовательных организаций по направлению воспитательной работы, пилотной, экспериментальной, инновационной и (или) другой площадкой;

6) укомплектованные кадрами, занимающимися воспитательной работой.

3.2. Конкурс проводится создаваемым Администрацией города Элисты, Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в городе Элисте (далее - Совет):

3.3. Для осуществления конкурсного отбора Претендентов при Совете создается конкурсная комиссия и экспертные группы по соответствующим направлениям.

К работе экспертных групп могут привлекаться представители общественных организаций, профессиональных объединений, учреждений образования.

3.4. Для участия в Конкурсе с 1 июня по 1 августа текущего года в конкурсную комиссию при Совете общеобразовательные организации, претендующие на получение Премии, предоставляют следующие документы и материалы:

- 1) заявка на участие органа государственного управления образовательной организации, зарегистрированного в его Уставе;
- 2) копия правоустанавливающего документа (Устава), а также лицензии на право ведения образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации;
- 3) справка, подтверждающая отсутствие жалоб родителей, педагогов, учеников, свидетельствующих о нарушении прав субъектов образовательного процесса в течение трех последних лет, заверенную учредителем;
- 4) программа развития воспитательной системы образовательного учреждения;
- 5) описание реализации программы развития воспитательной системы с анализом результатов диагностики её эффективности.

4. Критерии отбора

4.1. При проведении конкурсного отбора экспертные группы руководствуются следующими критериями:

1) высокие результаты в области воспитания детей, свидетельствующие об эффективности созданной воспитательной системы в общеобразовательной организации;

2) соблюдение прав детей в учебно-воспитательном процессе;

3) минимальный процент правонарушений учащихся по сравнению с другими школами города;

4) улучшение состояния здоровья детей в течение 3-х последних лет (отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья воспитанников);

5) рост занятости воспитанников в кружках, секциях, студиях дополнительного образования (за 3 года);

6) предоставление возможности обучающимся участия в школьном ученическом самоуправлении;

7) использование различных форм активной детской деятельности (КТД, проектная деятельность, трудовая деятельность и др.);

8) развитие деятельности клубов и детских общественных объединений (организаций) на базе школы;

9) расширение взаимодействия с социокультурным пространством микрорайона, города;

10) достижение целей программы воспитания в соответствии с установленными в ней показателями результативности;

11) участие и результативность в городских, республиканских и всероссийских фестивалях, конкурсах, смотрах.

5. Подведение итогов конкурса

5.1. На основании решения Совета об определении победителя Конкурса издается постановление Администрации города Элисты о награждении победителя Конкурса Премией в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

5.2. Премия победителю Конкурса и диплом вручается в рамках проведения августовской конференции педагогов города Элисты

**Смета расходов
на выплату Премий Главы Администрации г. Элисты**

1. Премия Администрации города Элисты в номинации «Лидер столичного образования»

код 211 11 500 руб. x 1 прем.=11 500 руб.

код 213 30,2% =3 473 руб.

Общая сумма расходов: 14 973 (четырнадцать тысяч девятьсот семьдесят три) рубля.

2. Премия Администрации города Элисты в номинации «Лучший педагог города Элисты»

код 211 5 750 руб. x 19 прем.= 109 250 руб.

код 213 30,2%= 32 993,50 руб.

Общая сумма расходов: 142 243,50 (сто сорок две тысячи двести сорок три рубля пятьдесят копеек).

3. Премия Главы Администрации города Элисты школьникам города за особые достижения в учебной и внеурочной деятельности

код 211 3 450 руб. x 10 прем.=34 500 руб.

код 213 27,1%= 9 349, 50 руб.

Общая сумма расходов: 43 849,50 (сорок три тысячи восемьсот сорок девять рублей пятьдесят копеек).

4. Премия Администрации города Элисты в номинации «Лучшая дошкольная образовательная организация»

1 премия x 20,0 тыс.руб.=20,0 тыс.руб.

5. Премия Администрации города Элисты в номинации «Лучшая общеобразовательная организация»

1 премия x 20,0 тыс.руб.=20,0 тыс.руб.

6. Премия Администрации города Элисты в номинации «Лучшая воспитательная система общеобразовательной организации»

1 премия x 20,0 тыс.руб.=20,0 тыс.руб.

Итого: **261 066** (двести шестьдесят одна тысяча шестьдесят шесть) рублей.