1. минимальный по сравнению с региональным процент обучающихся, не получивших в общеобразовательном учреждении основное общее образование до достижения 15 летнего возраста;

2. предоставление возможности получения образования в различных формах;

3. реализация профильного обучения;

4. обеспечение равных стартовых возможностей для детей старшего дошкольного возраста - будущих первоклассников;

- продуктивность реализации программы развития общеобразовательного учреждения:

1. достижение целей программы развития в соответствии с установленными в ней показателями результативности;

2. ее соответствие Концепции модернизации российского образования и приоритетным направлениям развития образовательной системы РФ;

- сочетание принципов единоначалия с демократичностью школьного уклада;

- отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья обучающихся;

- позитивное отношение родителей, выпускников и местного сообщества к общеобразовательному учреждению;

- обеспечение условий безопасности;

- участие в муниципальных, региональных и федеральных фестивалях, конкурсах и смотрах;

- создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования.

 **V. Порядок проведения конкурсного отбора**

5.1. Для организационно-методического обеспечения проведения конкурсного отбора общеобразовательных учреждений-претендентов на Премию создается республиканский Совет (далее - Совет).

5.2. Для осуществления отбора претендентов на Премию по критериям участия при Совете создается Конкурсная комиссия.

(п. 5.2 в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **VI. Этапы конкурсного отбора**

6.1. Конкурсный отбор общеобразовательных учреждений осуществляется в два этапа. Сроки проведения конкурсного отбора определяются органом исполнительной власти Республики Калмыкия в сфере образования.

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **6.2. Первый этап**

6.2.1. Выдвижение общеобразовательных учреждений производится органом государственно-общественного управления общеобразовательного учреждения, предусмотренным в его Уставе (Попечительский Совет, Совет общеобразовательного учреждения, Управляющий Совет).

6.2.2. Документы предоставляются в Конкурсную комиссию в соответствии с перечнем.

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

6.2.3. Ко второму этапу конкурсного отбора допускаются общеобразовательные учреждения, представившие полный набор документов согласно перечню и соответствующие всем критериям участия.

 **6.3. Второй этап**

6.3.1. Конкурсная комиссия передает документы общеобразовательных учреждений, прошедших во второй тур конкурсного отбора, в экспертные группы, созданные при Совете, для проведения экспертизы по критериям отбора.

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

6.3.2. Порядок экспертизы и максимальный балл по каждому из критериев отбора, система рейтингования общеобразовательных учреждений осуществляется по требованиям, утвержденным Советом.

6.3.3. На основании независимых экспертных оценок Конкурсной комиссией выстраивается рейтинговая шкала общеобразовательных учреждений.

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

6.3.4. На основании рейтинга и в соответствии с квотой Советом определяются получатели Премии Главы Республики Калмыкия.

6.3.5. Решение о награждении общеобразовательных учреждений республики Премией Главы Республики Калмыкия оформляется распоряжением Главы Республики Калмыкия.

 **VII. Поощрение победителей**

7.1. Премия Главы Республики Калмыкия присуждается ежегодно 15 общеобразовательным учреждениям республики.

7.2. Премия Главы Республики Калмыкия присуждается в размере 100 000 рублей по итогам учебного года.

7.3. Образовательные учреждения - лауреаты Премии могут получать ее в виде технических средств, учебно-лабораторного, компьютерного и иного оборудования, школьной мебели на сумму не менее 100000 рублей.

7.4. Вручение Премии Главы Республики Калмыкия педагогическим коллективам общеобразовательных школ осуществляется в торжественной обстановке и приурочивается к празднованию Международного Дня учителя.

 **Приложение N 3
к Указу Главы
Республики Калмыкия
от 4 апреля 2006 г. N 59**

 **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИИ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ "ЛИДЕР В ОБРАЗОВАНИИ"**

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **I. Общие положения**

1.1. Премия Главы Республики Калмыкия "Лидер в образовании" (далее - Премия) учреждается в целях выявления и поддержки лучших руководителей образовательных учреждений республики, стимулирования поиска и внедрения в практику наиболее эффективных методов и технологий управления образовательными учреждениями в современных условиях.

1.2. Руководитель, получивший денежное поощрение, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через 3 года.

(п. 1.2 введен [Указом Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **II. Цели и задачи учреждения Премии**

2.1. Целями и задачами учреждения Премии являются:

- выявление творчески работающих руководителей образовательных учреждений дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дополнительного общего, начального профессионального, среднего профессионального образования, специалистов и руководителей органов управления образованием разного уровня, имеющих высокий профессиональный рейтинг, их поддержка и поощрение;

- формирование позитивного социального и профессионального имиджа руководителя в системе образования;

- обобщение и распространение передового опыта управленческой деятельности в системе образования.

(п. 2.1 в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **III. Порядок проведения конкурса на соискание Премии**

3.1. К участию в конкурсе на соискание Премии (далее - Конкурсе) допускаются:

- заведующие дошкольными образовательными учреждениями;

- директора и заместители директоров общеобразовательных учреждений;

- директора учреждений дополнительного образования;

- директора учреждений начального и среднего профессионального образования;

- руководители и специалисты органов управления образования.

(п. 3.1 в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

3.2. Для участия в Конкурсе допускаются руководители образовательных учреждений вне зависимости от организационно-правовой формы образовательного учреждения, стажа в должности руководителя.

3.3. Конкурс проводится ежегодно в течение учебного года.

3.4. Для участия в Конкурсе не позднее 1 июня в Конкурсную комиссию при республиканском Совете по реализации приоритетного национального проекта "Образование" (далее - Совет) представляются следующие материалы:

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

- заявление на участие в Конкурсе;

- совместное представление от отдела образования и районного (городского) комитета профсоюза работников народного образования и науки с обоснованием выдвинутой кандидатуры на руководителя образовательного учреждения (оценка достигнутых результатов, их значимость для системы образования, названия публикаций, авторских разработок);

- представление от курирующего отдела министерства с обоснованием выдвинутой кандидатуры на руководителя подведомственного министерству образовательного учреждения (оценка достигнутых результатов, их значимость для системы образования, названия публикаций, авторских разработок);

- представление Главы муниципального образования с обоснованием выдвинутой кандидатуры на руководителя (специалиста) органа управления образованием (оценка достигнутых результатов, их значимость для системы образования, названия публикаций, авторских разработок, сведения об обобщении опыта управленческой деятельности);

- представление опыта управленческой деятельности кандидата с описанием технологии управления образовательным учреждением, достижений обучающихся и педагогов на бумажных и электронных носителях;

- представление творческой работы (проекта) по теме: "Будущее моей школы" (детского сада, УДО, ПУ, ПЛ) в произвольной форме (объем не более 10 машинописных страниц). По необходимости к творческой работе прилагается примерная смета расходов.

3.5. Материалы, представленные претендентами на награждение Премией после экспертизы по критериям участия направляются в экспертные группы, созданные при Совете, для проведения экспертизы по критериям отбора.

3.6. Для участия в республиканском этапе Конкурса от муниципальных органов управления образованием представляются не более 2-х участников.

 **IV. Подведение итогов Конкурса**

4.1. Итоги Конкурса подводит Совет.

4.2. По итогам Конкурса определяются 9 победителей для награждения Премией в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

(п. 4.2 в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

4.3. При отборе кандидатов на награждение экспертные группы руководствуются следующими критериями отбора:

 **4.3.1. Обеспечение условий деятельности образовательного учреждения и педагогического коллектива**

- сохранность зданий и сооружений, мебели и оборудования

- состояние противопожарной безопасности в учреждении (заключение органов Госпожнадзора)

- соблюдение санитарных правил и норм в учреждении (заключение территориальных органов Роспотребнадзора)

- укрепление материально-технической базы образовательного учреждения

- система работы по социальной защите обучающихся и работающих в учреждении (обеспечение законных прав и гарантий обучающихся и работающих, наличие в образовательном учреждении коллективного договора, поддержка начинающих педагогов, создание психологически комфортных условий для работающих и воспитанников, формирование и использование надтарифного фонда, система стимулирования обучающихся и работающих).

 **4.3.2. Содержание управленческой деятельности**

- наполняемость групп по проекту и фактическая наполняемость (для ДОУ)

- сохранение контингента обучающихся

- наличие Программы развития образовательного учреждения и система мер по ее реализации

- система работы по здоровьесбережению воспитанников (организация питания, состояние медицинского кабинета, профилактика заболеваний, пропаганда здорового образа жизни, озеленение кабинетов и территории, постановка физкультурно-оздоровительной работы в учреждении, здоровьесберегающие технологии в обучении, анализ заболеваемости дошкольников и др.)

- Эффективная работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма, правонарушений и преступлений (анализ проблемы, система профилактической работы и данные об эффективности за 3 последних года)

- создание условий для вариативного образования

- инновационная и экспериментальная деятельность

- наличие авторских разработок (программ, рекомендаций, УМК) в педагогическом коллективе

- наличие собственных авторских разработок у руководителя ОУ

- обеспечение взаимодействия с другими объектами социума

- эффективное участие обучающихся в республиканских, зональных, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, программах. Итоги государственной аттестации выпускников, распределение выпускников.

- охват обучающихся и воспитанников разными формами летнего отдыха

- организация досуга обучающихся и работающих

- качественный анализ кадров, работа руководителя по повышению профессионализма и квалификации кадров (результаты аттестации кадров, посещение курсовых мероприятий, семинаров, подписка на периодические издания, пополнение книжного фонда школьных библиотек)

- участие педагогов образовательного учреждения и руководителя ОУ в конкурсах профессионального мастерства, методических разработок, российских и международных образовательных проектах.

- система работы с родительской общественностью

- оформление школы (обоснованность тематики, эстетика)

- участие кандидата в общественной деятельности села, района, республики, в работе выборных представительных органов

- повышение квалификации руководителя ОУ

- система контроля за выполнением коллективного договора.

4.4. Решение Совета оформляется протоколом. Список лауреатов Премии утверждается распоряжением Главы Республики Калмыкия.

4.5. Премии победителям Конкурса вручаются в торжественной обстановке в день профессионального праздника - Международного Дня Учителя.

 **Приложение N 4
к Указу Главы
Республики Калмыкия
от 4 апреля 2006 г. N 59**

 **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИИ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ В НОМИНАЦИИ "ЛУЧШИЙ МЕТОДИСТ"**

(в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **I. Общие положения**

1.1. Премией Главы Республики Калмыкия в номинации "Лучший методист" (далее - Премия) в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей ежегодно поощряются 3 методиста всех типов и видов образовательных учреждений, муниципальных методических структур, республиканского института повышения квалификации работников образования.

(п. 1.1 в ред. [Указа Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия в области образования.

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора методистов, претендующих на награждение Премией, регламентируется настоящим положением.

1.4. Методист, получивший денежное поощрение, имеет право претендовать на получение Премии не ранее, чем через 3 года.

(п. 1.4 введен [Указом Главы Республики Калмыкия от 25.12.2007 N 238](https://docs.cntd.ru/document/460201455))

 **II. Главные цели конкурса на соискание Премии**

2.1. Выявление и поощрение творчески работающих методистов;

2.2. Создание инструмента стимулирования методистов, обладающих высоким профессионализмом;

2.3. Повышение социального статуса методистов, публичное признание личного вклада методиста в реализацию локальных, муниципальных, республиканских, федеральных экспериментов по различным направлениям модернизации российского образования.

 **III. Критерии участия в конкурсе**

- Высшее педагогическое образование;

- Наличие высшей квалификационной категории по должности "Методист";

- Стаж работы в должности не менее 5 лет;

- Полная ставка по должности "Методист" по месту работы;

- Эффективность и результативность работы в качестве методиста;

- Активное участие в оказании консультативной и практической помощи педагогическим работникам учреждений образования по соответствующим направлениям деятельности.

6.1. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание правовой и социальной помощи членам профсоюза.

6.2. Участие в разработке и принятии коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией. Подведение итогов выполнения коллективного договора.

6.3. Участие профсоюзного комитета в проведении аттестации, распределении учебной нагрузки в тарификации педагогических работников.

6.4. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, в проведении коллективных действий.

6.5. Активная работа по внедрению различных форм государственно-общественного управления образовательным учреждением.

 **7. Награждение победителя конкурса**

7.1. Решение о награждении победителя Премией Главы Республики Калмыкия оформляется распоряжением Главы Республики Калмыкия.

7.2. Вручение Премии Главы Республики Калмыкия руководителю первичной профсоюзной организации образовательного учреждения республики в торжественной обстановке и приурочивается к празднованию Международного дня учителя.