

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭЛИСТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31 июля» 2020 г.

№ 1813

г. Элиста

Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты

В соответствии с постановлением Мэрии города Элисты от 28 октября 2008 г. № 2990 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Элисты, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы», в целях материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций города Элисты, руководствуясь ст. 44 Устава города Элисты,

Администрация города Элисты п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Создать Комиссию по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты, утвердив ее состав согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Признать утратившим силу постановление Администрации города Элисты от 14 февраля 2014 г. № 681.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Элистинская панорама» и разместить на официальном сайте Администрации города Элисты.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Элисты Мушаева И.М.

Глава Администрации города Элисты



Д.В. Трапезников

**Порядок**  
установления выплат стимулирующего характера руководителям  
муниципальных образовательных организаций города Элисты

**1. Общие положения**

1.1. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты (далее - Порядок) разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановления Мэра города Элисты от 28 октября 2008 г. № 2990 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Элисты, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы».

1.2. Настоящий Порядок вводится в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций города Элисты (далее – образовательная организация), в повышении результативности своей профессиональной деятельности, развития творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

**2. Виды, условия и порядок установления  
выплат стимулирующего характера**

2.1. В целях поощрения руководителей образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты в связи с особо значимыми событиями.



2.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются в виде надбавок в процентном отношении к должностному окладу без учета компенсационных выплат за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных организаций.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, за исключением выплат за выслугу лет и премиальных выплат в связи с особо значимыми событиями, устанавливаются один раз в квартал.

2.4. Выплата за выслугу лет производится за фактически отработанное время и выплачивается ежемесячно.

Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям в зависимости от общего количества лет, проработанных на руководящих должностях в образовательных организациях, в следующих размерах от должностного оклада:

- от 3 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки).

Установление (изменение) размера выплаты за выслугу лет производится со дня предоставления копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, подтверждающей отработанный период, в том числе выписки из электронной трудовой книжки, а также иных предусмотренных действующим законодательством документов, подтверждающих стаж работы при отсутствии трудовой книжки.

2.5. Выплаты стимулирующего характера в виде выплат за качество выполняемых работ, за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, установленные правовыми актами Администрации города Элисты, производятся в соответствии с Показателями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (приложение № 1, 2, 3 к настоящему Порядку).

2.6. Премииальные выплаты в связи с особо значимыми событиями выплачиваются руководителям в следующих случаях:

- в связи с государственными праздниками - День защитника Отечества (23 февраля) и Международный женский день (8 марта);
- в связи с профессиональными праздниками - День учителя (5 октября) и День воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября).

2.7. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера



руководителям образовательных организаций (далее - Комиссия), состав которой утверждается постановлением Администрации города Элисты.

2.8. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.9. Работу Комиссии возглавляет председатель Комиссии, который организует и планирует работу Комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.10. Секретарь комиссии ведет протоколы заседаний, оформляет решения Комиссии.

2.11. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя Комиссии.

2.12. Для принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера Управление образования Администрации города Элисты представляет в Комиссию:

- ходатайство об установлении выплат стимулирующего характера;
- сводный оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации согласно приложению № 4 к настоящему Порядку для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы;
- копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, подтверждающей отработанный период, выписку из электронной трудовой книжки, либо иной предусмотренный действующим законодательством документ, подтверждающий стаж работы при отсутствии трудовой книжки (для установления выплаты за выслугу лет);
- копию акта (выписку из архивного документа) о создании образовательной организации (для осуществления премиальной выплаты в связи с особо значимыми событиями).

2.13. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.14. Комиссия собирается не реже одного раза в квартал.

2.15. Комиссия принимает решение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. В случае равенства голосов решающий голос имеет председатель Комиссии (заместитель председателя Комиссии при отсутствии председателя Комиссии).

2.16. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии Администрация города Элисты издает распоряжение о

выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций.

2.17. Комиссия правомочна принять решение об отказе в выплате стимулирующего характера руководителю образовательной организации при невыполнении установленных показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации и при отсутствии оснований для их выплат.

2.18. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплаты за выслугу лет, не начисляются и не выплачиваются в случаях:

- привлечения руководителя образовательной организации к дисциплинарной ответственности;
- утраты, повреждения или причинения ущерба имуществу образовательной организации по вине руководителя.



Приложение № 1 к Порядку  
установления выплат  
стимулирующего характера  
руководителям муниципальных  
образовательных организаций города  
Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций города Элисты

№	Наименование	Размер выплат (% от должностного оклада)	Наименование вида выплат стимулирующего характера
1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций)	до 10 %	за качество выполняемых работ
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации (деятельность органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, в т.ч. предоставление услуг и реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации, открытие новых дополнительных секций, клубов, кружков и т.д.	до 10 %	за интенсивность и высокие результаты работы
4	Информационная открытость деятельности общеобразовательной организации (функционирование сайта, участие в процедуре независимой оценки качества образования и т.д.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних: отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися; снижение процента учащихся, состоящих на учета в комиссии по делам несовершеннолетних	до 10 %	за интенсивность и высокие результаты работы
6	Осуществление экспериментальной деятельности в режиме республиканской, федеральной экспериментальной площадки	до 10 % до 15%	премиальные выплаты по итогам работы
7	Реализация программы общеобразовательной организации по работе с молодыми специалистами, привлечению молодых кадров. Высокие результаты профессиональной, научно-методической деятельности педагогов (призовые места педагогов по итогам участия в конференциях, конкурсах)	до 10 %	премиальные выплаты по итогам работы
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Наличие победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций республиканского, всероссийского (международного) уровней	до 20 %	за интенсивность и высокие результаты работы
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	до 15 %	за качество выполняемых работ

10	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов. Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии, детей-инвалидов	до 10 %	премиальные выплаты по итогам работы
11	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне республики по результатам государственной итоговой аттестации (в т.ч. ЕГЭ, ОГЭ и других форм независимой оценки качества образования), при достижении учащимися показателей успеваемости от 80 до 100 баллов	до 20 %	премиальные выплаты по итогам работы
12	Высокий уровень подготовки организации к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	до 25 %	премиальные выплаты по итогам работы
13	Организация и проведение общеобразовательной организацией мероприятий городского и республиканского уровней. Предоставление баз проведения мероприятий городского и республиканского уровней	до 10 %	премиальные выплаты по итогам работы
14	Экономия потребления энергетических ресурсов	до 10 %	за качество выполняемых работ
15	Наступление особо значимого события	до 100%	премиальная выплата в связи с особо значимыми событиями



Приложение № 2 к Порядку  
установления выплат  
стимулирующего характера  
руководителям муниципальных  
образовательных организаций города  
Элисты

**Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных  
образовательных организаций города Элисты**

№	Наименование	Размер выплат (% от должностного оклада)	Наименование вида выплат стимулирующего характера
1	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций)	до 10 %	за качество выполняемых работ
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в дошкольной образовательной организации (деятельность управляющих или попечительских советов и др.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, в т.ч. реализацией программ дополнительного образования на базе дошкольной образовательной организации, открытие новых дополнительных услуг и т.д.	до 10 %	за интенсивность и высокие результаты работы
4	Информационная открытость деятельности дошкольной образовательной организации (функционирование сайта, участие в процедуре независимой оценки качества образования и т.д.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
5	Организация образовательного процесса по дополнительному образованию одаренных детей на безвозмездной или платной основе	до 5 %	за интенсивность и высокие результаты работы
6	Осуществление экспериментальной деятельности в режиме городской, республиканской, федеральной экспериментальной ресурсной площадки	до 10 % до 15% до 20%	премиальные выплаты по итогам работы
7	Внедрение новых форм и моделей дошкольного образования в целях расширения их общедоступности (группы кратковременного пребывания, детский сад на дому и т.д.)	до 20 %	премиальные выплаты по итогам работы
8	Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников (отсутствие травм у детей, работников)	до 10 %	за качество выполняемых работ
9	Наличие победителей, призеров конкурсов городского, республиканского, всероссийского, международного уровней	до 20 %	за интенсивность и высокие результаты работы
10	Высокие результаты профессиональной методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях,	до 10 %	за качество выполняемых работ



	выставках)		работ
11	Организация и проведение дошкольной образовательной организацией мероприятий городского и республиканского уровней. Качество подготовки баз проведения мероприятий городского и республиканского уровней.	до 10 %	за качество выполняемых работ
12	Высокий уровень подготовки к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	до 25 %	премиальные выплаты по итогам работы
13	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	до 10 %	за качество выполняемых работ
14	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	до 10 %	за качество выполняемых работ
15	Экономия потребления энергетических ресурсов	до 10 %	за качество выполняемых работ
16	Наступление особо значимого события	до 100%	премиальная выплата в связи с особо значимыми событиями

Приложение № 3 к Порядку  
установления выплат  
стимулирующего характера  
руководителям муниципальных  
образовательных организаций города  
Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций  
дополнительного образования детей города Элисты

№	Наименование	Размер выплат (% от должностного оклада)	Наименование вида выплат стимулирующего характера
1	Соответствие деятельности организации дополнительного образования детей требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций)	до 10 %	за качество выполняемых работ
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в организации дополнительного образования (деятельность управляющих или попечительских советов и др.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг организации дополнительного образования детей	до 10 %	за интенсивность и высокие результаты работы
4	Информационная открытость деятельности организации дополнительного образования детей (функционирование сайта, участие в процедуре независимой оценки качества образования и т.д.)	до 10 %	за качество выполняемых работ
5	Организация образовательного процесса по дополнительному образованию одаренных детей на безвозмездной или платной основе	до 5 %	за интенсивность и высокие результаты работы
6	Осуществление экспериментальной деятельности в режиме городской, республиканской, федеральной экспериментальной ресурсной площадки	до 10 % до 15% до 20%	премиальные выплаты по итогам работы
7	Внедрение новых форм и моделей дополнительного образования	до 20 %	премиальные выплаты по итогам работы
8	Стабильная или положительная динамика показателей здоровья учащихся (отсутствие травм у детей, работников)	до 10 %	за качество выполняемых работ
9	Наличие победителей, призеров конкурсов, конференций (детей) городского, республиканского, всероссийского, международного уровней	до 20 %	за интенсивность и высокие результаты работы
10	Высокие результаты профессиональной методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях, выставках)	до 10 %	за качество выполняемых работ



11	Организация и проведение организацией дополнительного образования детей мероприятий городского и республиканского уровней. Качество подготовки баз проведения мероприятий городского и республиканского уровней.	до 10 %	за качество выполняемых работ
12	Высокий уровень подготовки организации дополнительного образования детей к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	до 25 %	премиальные выплаты по итогам работы
13	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	до 10 %	за качество выполняемых работ
14	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	до 10 %	за качество выполняемых работ
15	Экономия потребления энергетических ресурсов	до 10 %	за качество выполняемых работ
16	Достижение целевого показателя средней заработной платы педагогическим работникам	до 10%	премиальные выплаты по итогам работы
17	Наступление особо значимого события	до 100%	премиальная выплата в связи с особо значимыми событиями





Состав Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера  
руководителям муниципальных образовательных организаций города  
Элисты

- Мушаев И.М.                    заместитель Главы Администрации города Элисты,  
    председатель Комиссии;
- Басангова С.У.                исполняющий обязанности начальника Управления  
образования Администрации города Элисты,  
    заместитель председателя Комиссии;
- Артаева Е.С.                  заместитель начальника Управления образования  
Администрации города Элисты, секретарь Комиссии;
- Члены Комиссии:
- Алакшанова Ю.Н.            начальник Финансового управления Администрации  
города Элисты;
- начальник отдела дошкольного, дополнительного  
образования и воспитания Управления образования  
Администрации города Элисты;
- Бурумбаева Г.М.            начальник отдела кадров Администрации города  
Элисты;
- Доржи-Горяева Э.В.        начальник юридического отдела Администрации  
города Элисты;
- Максимова Э.И.              начальник отдела экономики, планирования и  
прогнозирования Администрации города Элисты;
- Цадырова М.В.              начальник отдела управления качеством общего  
образования Управления образования Администрации  
города Элисты;
- Эдеева Ц.Л.                  председатель Элистинской городской организации  
профсоюза работников народного образования и  
науки Российской Федерации