

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭЛИСТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30 сентября» 2021 г.

№ 1839

г. Элиста

О внесении изменений в постановление Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты»

На основании протокола Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты от 15 декабря 2020 года № 1, в связи с кадровыми изменениями в Администрации города Элисты, руководствуясь распоряжениями Администрации города Элисты от 20 апреля 2021 года № 59-р, от 24 сентября 2021 года № 350-л:

Администрация города Элисты **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты» (с изменениями от 11 декабря 2020 года № 2074, от 11 февраля 2021 года № 188) следующие изменения:

1.1. Приложения № 1, 2, 3 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 2 к постановлению Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города Элисты от 11 декабря 2020 года № 2074 «О внесении изменения в постановление Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты», от 11 февраля 2021 года № 188 «О внесении изменений в состав Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты» утвержденный постановлением Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 г. №1813».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Элистинская панорама» и размещению на официальном сайте Администрации города Элисты.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Элисты Довгополова Д.С.

Первый заместитель
Главы Администрации города Элисты



К.А. Шурунгов

Приложение № 1 к постановлению
 Администрации города Элисты
 от 30 сентября 2021 г. № 1839

«Приложение № 1 к Порядку
 установления выплат
 стимулирующего характера
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций
 города Элисты

**Показатели эффективности деятельности руководителей
 общеобразовательных организаций города Элисты**

№	Критерии	Показатели	Шкала (в баллах и %)	Максимальный процент по критериям
1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов; -отсутствие жалоб и обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0-5	0-соответствие требованиям отсутствует; 2-соответствует не в полном объеме; 5-соответствует полностью
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации	деятельность органов ученического самоуправления, управляющих, попечительских советов, родительского совета	0-5	0-не выполняется полностью; 2- ведется работа родительского совета; 5-ведется активная работа управляющих, попечительских советов
3	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации,	-функционирование дополнительных услуг на безвозмездной основе; -функционирование дополнительных услуг на платной основе; - функционирование дополнительных услуг открытие новых дополнительных секций, клубов, кружков и т.д.	0-5	0-отсутствует полностью; 2-осуществляется частичная реализация программы дополнительного образования; 5 – реализуются все услуги по реализации программы дополнительного образования
4	Обновляемость, информационная открытость деятельности общеобразовательной организации	-соответствие структуры сайта требованиям	0-5	0-не выполняется; 2- структура сайта соответствует требованиям; 5-функциональность сайта, его соответствие современным требованиям
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди	отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных	0-5	0-процент обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, не

	несовершеннолетних	обучающимися, снижение процента обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних		снижается; 2- снижение процента подотчетных несовершеннолетних; 5- отсутствуют преступления и правонарушения
6	Осуществление экспериментальной деятельности	муниципальная экспериментальная площадка; республиканская экспериментальная площадка; федеральная экспериментальная площадка	0-5	0-не является экспериментальной площадкой; 2-является муниципальной экспериментальной площадкой; 5-является региональной экспериментальной площадкой, федеральной экспериментальной площадкой
7	Уровень укомплектованности молодыми кадрами	привлечение молодых кадров и сохранение, развитие системы наставничества	0-5	0-работа не проводится; 5-работа проводится
8	Организация работы с одаренными детьми	охват обучающихся исследовательской деятельностью, робототехникой, социальными проектами, наличие победителей, призеров конференций республиканского, всероссийского (международного) уровней	0-5	0- работа не проводится; 2-работа проводится не в полном объеме; 5-работа проводится результативно, в полном объеме
9	Стабильная и положительная динамика показателей здоровья детей	Индекс здоровья детей, уровень организации вакцинации, отсутствие случаев травматизма	0-5	0-отрицательная динамика показателей; 2- ведется работа в области охраны здоровья детей, но при этом не учитывается индекс здоровья детей; 5-оздоровительная работа проводится в полном объеме, отсутствуют случаи травматизма; учитывается показатель индекса здоровья детей
10	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии, детей-инвалидов	создание условий для обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов, реализации индивидуальных учебных планов для обучающихся	0-5	0-работа не проводится; 5-работа проводится в полном объеме
11	Общие показатели успеваемости	Итоги ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НОКО и других форм	0-5	0-низкий уровень показателей успеваемости

	обучающихся на уровне республики по результатам государственной итоговой аттестации	независимой оценки качества образования, достижение обучающимися показателей успеваемости от 80 до 100 баллов в ЕГЭ		по результатам государственной итоговой аттестации; 2 – высокий уровень результатов государственной итоговой аттестации; 5- достижение выпускниками показателей успеваемости по итогам ЕГЭ от 80 до 100 баллов
12	Организация подготовки общеобразовательной организации к новому учебному году	высокая степень готовности к новому учебному году, отсутствие замечаний в акте приемки	0-5	0-имеется 2 и более замечаний в акте приемки; 2-имеется 1 замечание в акте приемки; 5-высокий уровень готовности ОО, отсутствуют замечания в акте приемки
13	Проведение общеобразовательной организацией массовых мероприятий	качество подготовки базы для мероприятий: - муниципального уровня; -республиканского уровня	0-5	0-не проводилось; 5-проводилось на муниципальном или региональном уровне
14	Проведение мероприятий по энергосбережению, за исключением объемов коммунальных услуг, потребляемых общеобразовательной организацией, в которой осуществляется реконструкция зданий и сооружений	достижение экономии энергоресурсов	0-5	0-превышение лимитов; 2-в пределах лимитов; 5-экономия энергоресурсов
15	Результаты профессиональной методической деятельности	наличие победителей, призеров конкурсов, очных олимпиад: -муниципального уровня -республиканского уровня; -всероссийского уровня; -международного уровня	0-5	0-результаты отсутствуют; 1 участник – 5 баллов
16.	Уровень квитирования платежей	наличие либо отсутствие несквитированных платежей	0-5	0 баллов-квитирование не выполнено; 5-квитирование выполнено
17	Исполнительская дисциплина	Наличие либо отсутствие дисциплинарных взысканий	0-5	0-имеется взыскание; 5-отсутствует взыскание за нарушение исполнительской

				дисциплины
18	Обеспечение выполнения требований охраны труда	Наличие или отсутствие случаев травматизма на работе; обеспеченность работников СИЗ; проведение аттестации рабочих мест; организация медосмотра	0-5	0-имеются случаи травматизма; 2- требования охраны труда выполняются не в полном объеме, имеются замечания; 5 – требования охраны труда выполняются в полном объеме, отсутствуют случаи травматизма
19	Сетевое взаимодействие общеобразовательной организации	Реализация сетевой формы предоставления образовательных услуг; Формирование индивидуального образовательного маршрута обучающихся с разными образовательными потребностями	0-5	0-работа не ведется; 2- работа ведется, имеется договор о сетевом взаимодействии с другими организациями; 5- работа ведется, имеется договор о сетевом взаимодействии с другими организациями, формируются индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся с разными образовательными потребностями
20	Работа в дистанционной образовательной среде	Создание условий для обеспечения функционирования дистанционной образовательной среды, создание собственных цифровых образовательных ресурсов	0-5	0-не созданы условия для функционирования дистанционной образовательной среды; 2- ведется работа по созданию условий для обеспечения функционирования дистанционной образовательной среды; 5- создание условий для работы в дистанционной образовательной среде, создание собственных цифровых образовательных ресурсов
			Максимальный процент-100%	

».

Приложение № 2 к постановлению
Администрации города Элисты
от «30 Сентября» 2021 г. № 1839

« Приложение № 2 к Порядку
установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
города Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций города Элисты

№	Критерии	Показатели	Шкала (в баллах и %)	Максимальный балл и процент по критериям
1	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов;	0-5	0- замечания в предписаниях надзорных органов 5- соответствие показателям полностью.
2	Конфликтные ситуации	- обоснованные жалобы, обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций	0-5	0-обоснованная жалоба родителей (законных представителей), граждан; 5 – отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), граждан
3	Функционирование системы государственно-общественного управления в дошкольной образовательной организации	- Эффективность государственно-общественного управления ДОО, мониторинг удовлетворения потребностей и интересов участников образовательного процесса; - Привлечение общественности к решению вопросов развития ДОО.	0-5	1- активное участие управляющих советов в мониторинге удовлетворенности деятельностью ДОО; 3- привлечение общественности к выполнению основных задач Программы развития ДОО.
4	Реализация программ дополнительного образования на базе дошкольной образовательной организации	Занятость воспитанников в кружках, секциях, студиях и др. дополнительных услуг.	0-5	Охват: 2- от 20% до 29 % 3- от 30% до 50% 5- от 50% и выше

5	Информационная открытость деятельности дошкольной образовательной организации	- Соответствие ведения сайта современным требованиям, функциональность сайта;	0-5	5- соответствие ведения сайта современным требованиям; система функциональности сайта, своевременность размещения информации
6	Внедрение новых форм и моделей дошкольного образования в целях расширения их общедоступности	- Группы кратковременного пребывания; - Семейный детский сад; - Инклюзивные группы; - Логогруппы; - Логопункт; - Консультативные пункты) - Служба ранней помощи; - Центр индивидуального личностного развития; - Мини-центр тьюторского сопровождения.	0-5	2- внедрение одной формы; 3- внедрение 2-х форм, 5- Внедрение более 3-х форм моделей;
7	Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников	- Стабильный показатель индекса здоровья детей; - Организация и проведение вакцинации детей, -Соблюдение календаря прививок;	0-5	2 – Стабильный показатель индекса здоровья детей; 3 – Охват вакцинацией от 50% и выше;
8	Охрана жизни и здоровья детей	- Отсутствие травм полученных в ДОО	0-5	5 – отсутствие случаев травматизма у детей
9	Результаты профессиональной методической деятельности (наличие победителей, призеров очных конкурсов)	- Муниципальный уровень; - Республиканский; - Всероссийский и международный уровни	0-5	4- муниципальный; 1 - региональный; 5 -федеральный и международный уровни. (засчитывается высший уровень)
10	База, площадка для организации мероприятий	Организация, проведение и качество подготовки базы дошкольной образовательной организацией мероприятий	0-5	5-база или площадка муниципального, регионального, федерального и международного уровней (одного из уровней)

11	Укомплектованность педагогическими кадрами	- Качественный состав педагогических кадров; - Стабильность состава педагогического коллектива	0-5	2- от 10% до 20% с ВКК и первой кв. категорией; 3- от 21% до 40% с ВКК и первой кв. категорией; 5-от 41% -100% с ВКК и первой кв. категорией.
12	Обеспечение выполнения требований охраны труда	- отсутствие случаев травматизма среди сотрудников ДОО	0-5	0-факт травмы на производстве; 5- отсутствие случаев травматизма среди сотрудников
13	Сбор средств родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования.	-Внесение родительской платы в установленные сроки; -динамичное снижение задолженности	0-5	0 – наличие задолженности родительской платы; 5 – отсутствие задолженности родительской платы; 2 – динамичное снижение задолженности;
14	Наставничество молодых руководителей ДОО	- Сокращение периода адаптации молодого руководителя; -Оказание практической помощи молодым руководителям	0-5	5- Позитивные показатели молодого руководителя в управленческой деятельности: 1. Соблюдение требований ФГОС 2. Отсутствие жалоб со стороны родительской общественности 3. Реализация программы развития 4. Эффективность реализации задач, повышения качества педагогического процесса
15	Общественная активность руководителя	Активное участие руководителя в организации и проведении общественно-значимых мероприятий.	0-5	5 – Активное участие руководителя в акциях, движениях, форумах и тд.
16	Экономия потребления энергетических ресурсов	Соблюдение лимитов потребления коммунальных услуг учреждениями финансируемыми из бюджета г.Элисты	0-5	5 – соблюдение лимитов потребления коммунальных услуг, проведение мероприятий по энергосбережению (за исключением объемов потребленных коммунальных услуг);
17	Осуществление экспериментально	-Муниципальная экспериментальная	0-5	5 –деятельность муниципальной региональной, федеральной

	й деятельности	ресурсная площадка; -Республиканская площадка; -Федеральная площадка.		экспериментальной площадки (засчитывается один из уровень)
18	Уровень подготовки к летней оздоровительной кампании, новому учебному году, отопительному сезону	- Высокий уровень готовности ДОО	0-5	5 - высокий уровень готовности.
19	Материально-техническое обеспечение ДОО	Участие в стратегии развития ДОО привлечение внебюджетных источников финансирования	0-5	5- привлечение внебюджетных источников финансирования;
20	Взаимодействие с родительской общественностью через активные формы работы	- родительские собрания; -совет родителей; -клубы семейные; -мастер-классы; -гостиные (круглые столы, вечера вопросов и ответов); -дни открытых дверей; -совместные развлечения для детей и родителей; -групповые консультации; -наглядная информация (родительские уголки, папки-передвижки, памятки итд)	0-5	1-1 форма работы; 2-2 формы работы; 3- 3 формы работы; 4- 4 формы работы; 5- 5 и более форм работы;

».

Приложение № 3 к постановлению
Администрации города Элисты
от « 30 сентября 2021 г. № 1839

«Приложение № 3 к Порядку
установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
города Элисты

**Показатели эффективности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования
города Элисты**

№	Критерии	Показатели	Шкала (в баллах и процентах)	Максимальный балл и процент по критериям
1	Соответствие деятельности организации дополнительного образования детей требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций)	-отсутствие предписаний надзорных органов; -отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.	0-5	0-соответствие отсутствует; 2- соответствует частично; 4- соответствует полностью
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в организации дополнительного образования (деятельность управляющих или попечительских советов и др.)	-деятельность управляющих советов; -деятельность попечительских советов; -совет родителей	0-5б.	0-не выполняется полностью; 2-работа управляющих или попечительских советов 4- деятельность управляющих советов; -деятельность попечительских советов 5-деятельность управляющих советов; деятельность попечительских советов; совет родителей
3	Удовлетворенность населения	- функционирование	0-5б.	0-отсутствует

	качеством предоставляемых образовательных услуг организации дополнительного образования детей	дополнительных услуг на безвозмездной основе; - функционирование дополнительных платных услуг.		полностью; 3-реализация программ дополнительного образования (б/п) 5-наличие всех услуг (платные и на безвозмездной основе)
4	Информационная открытость деятельности организации дополнительного образования детей (функционирование сайта, участие в процедуре независимой оценки качества образования и т.д.)	- соответствие ведения сайта современным требованиям; -функциональность сайта - своевременное наполнение сайта	0-5б	0-не выполняется; 3- соответствие ведения сайта современным требованиям; 5- функциональность сайта
5	Организация образовательного процесса по дополнительному образованию одаренных детей на безвозмездной или платной основе	-наличие дополнительных услуг; -наличие профессионально ориентированных обучающихся;	0-5б	0-отсутствует полностью; 3-реализация программ дополнительного образования (б/п) 5-наличие всех услуг (платные и на безвозмездной основе), наличие профессионально ориентированных
6	Осуществление экспериментальной деятельности в режиме городской, республиканской, федеральной экспериментальной ресурсной площадки	--муниципальная экспериментальная ресурсная площадка; -республиканская площадка; -федеральная площадка	0-5б	0-не является экспериментальной площадкой; 3- городская эксп. площадка; 4-региональная; 5-федеральная экспериментальная площадка
7	Внедрение новых форм и моделей дополнительного образования	- организация работы по разработке и внедрению новых форм дополнительного образования	0-5б	0-нет новых форм и моделей доп.образования; 5-ведется работа по внедрению новых форм
8	Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников	-отсутствие травм у детей;	0-5б	0-не проводится; 5-оздоровительная работа проводится в полном объеме, отсутствуют травмы
9	Наличие победителей, призеров конкурсов	- муниципальный уровень; - республиканский уровень - всероссийский и международный уровень.	0-5б	0-не проводилось 3- муниципальный уровень 4-региональный уровень 5- федеральный и международный

				уровни.
10	Высокие результаты профессиональной методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях, выставках)	- муниципальный уровень; - республиканский уровень - всероссийский и международный уровень.	0-5б	0-не проводилось 3- муниципальный уровень 4-региональный уровень 5- федеральный и международный уровни.
11	Организация и проведение организацией дополнительного образования детей мероприятий городского и республиканского уровней. Качество подготовки баз проведения мероприятий городского и республиканского уровней.	- муниципальный уровень; - республиканский уровень	0-5б	0-не проводилось 4- муниципальный уровень 5-региональный уровень
12	Высокий уровень подготовки организации дополнительного образования детей к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	Обеспечение мероприятий по подготовке МБУ ДО к новому учебному голу	0-5б	0 – учреждение не готово 5 – учреждение готово к новому учебному году
13	Укомплектованность педагогическими кадрами-качественный состав	(более 50% с ВКК и первой кв. категорией) -стабильность состава педагогического коллектива	0-5б	0-не укомплектован; 3-укомплектован менее 50% с ВКК и первой кв. категорией; 5- укомплектован более 50% с ВКК и первой кв. категорией
14	Исполнительская дисциплина	-качественное ведение документации; -своевременное предоставление материалов, информации; -активное участие в общественной деятельности.	0-5б	0-имеются замечания; 5- без замечаний, активное участие в общественной жизни
15	Сохранение контингента воспитанников	-осуществление ВШК по сохранению контингента; -работа с родительской общественностью; - мотивация обучающихся	0-5б	0- отсев от 1 до 3%; 4-менее 1%; 5- сохранение контингента
16	Профориентационная деятельность	- наличие выпускника, продолжившего обучение в учреждениях среднего и (или) высшего образования в сфере культуры и искусства	0-5б	0-не имеются; 5- имеются

17	Обобщение и распространение наиболее результативного опыта преподавателей	планирование и проведение открытых уроков, мастер-классов, методических сообщений и т.д.	0-5б	0-работа не ведется 3б-обобщен опыт 1-2% 5б – обобщен опыт 10%
18	Соблюдение требований охраны труда	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям СанПиН (отсутствие замечаний контролирующих органов) Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям пожарной и электробезопасности безопасности (отсутствие замечаний контролирующих органов) Отсутствие фактов травматизмов сотрудников	0-5б	0-имеются случаи нарушения требований охраны труда 5- фактов нарушений не имеется
19	Наличие положительных отзывов о качестве оказанных услуг (благодарственные письма, служебные записки, публикации в СМИ, ТВ сюжеты):		0-5б	Не имеются-0 б Имеются – 5б
			Итого: 100%	

».

Приложение № 4 к постановлению
Администрации города Элисты
от «30 сентября» 2021 г. № 1839

«Приложение № 2 к постановлению
Администрации города Элисты
от 3 ноября 2020 г. № 1813

Состав Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных организаций города
Элисты

- Довгополов Д.С. - заместитель Главы Администрации города Элисты,
председатель Комиссии;
- Алакшанова Ю.Н. - заместитель Главы Администрации города Элисты,
заместитель председателя Комиссии;
- Эрендженов А.В. - начальник Управления образования
Администрации города Элисты, заместитель
председателя Комиссии;
- Картэнова Г.Э. - ведущий специалист отдела управления качеством
общего образования Управления образования
Администрации города Элисты, секретарь Комиссии;
- Члены Комиссии:
- Акунаева С.К. - исполняющий обязанности начальника
Финансового управления Администрации города
Элисты;
- Басангова С.У. - начальник отдела дошкольного, дополнительного
образования и воспитания Управления образования
Администрации города Элисты;
- Бурумбаева Г.М. - начальник отдела кадров Администрации города
Элисты;
- Максимова Э.И. - начальник отдела экономики, планирования и
прогнозирования Администрации города Элисты;
- Французова И.П. - начальник юридического отдела Администрации
города Элисты;
- Цадырова М.В. - начальник отдела управления качеством общего
образования Управления образования
Администрации города Элисты;
- Эдеева Ц.Л. - председатель Элистинской городской организации
профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации.»